



Középtávú Továbbképzési Program

2023. szeptember 01. - 2028. augusztus 31.

Intézmény OM - azonosítója: 090037	Iktatószám: 82/2022.
Székhely 2089 Telki, Harangvirág u. 3. Tel: 06 26 920-814; 06 26 920-815 e-mail: ovoda@telki.hu	Telephely: 2089 Telki, Tengelice u.3. Tel: 06 26 920-824

Telki, 2022. március 09.

Törvényi háttér:

- 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet
- A Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.) 83.§. (2) g)
- A Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.) 62. § (2)
- 277/1997. (XII.22.) Kormányrendelet és módosító rendelkezései (Kr)

Tartalom

1. Általános rendelkezések	3
1.1. A pedagógus továbbképzés célja.....	3
1.2. A továbbképzési program célkitűzése	3
1.3. A továbbképzési program időbeli és személyi hatálya	3
1.4. A továbbképzési program végrehajtása.....	3
1.5. A pedagógus joga és kötelezettsége	4
2. A továbbképzési program tartalma	4
2.1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram.....	4
2.2. Továbbképzésre vonatkozó alprogram.....	6
2.3. Helyettesítésre vonatkozó alprogram	8
2.4. Finanszírozásra vonatkozó alprogram.....	8
3. Egyéb rendelkezések	9
LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK	11

1. Általános rendelkezések

1.1. A pedagógus továbbképzés célja

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelőmunka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

1.2. A továbbképzési program célkitűzése

A Továbbképzési Program célkitűzése az Nkt. 62.§ (2) bekezdésében szabályozott kötelező pedagógus továbbképzés megtervezése, megszervezése, intézményi szintű középtávú ütemezése.

1.3. A továbbképzési program időbeli és személyi hatálya

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a fentiekben meghatározott célkitűzés végrehajtására, a Pedagógiai Program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot készít.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó napján fejeződik be. Jelen továbbképzési program 2023. szeptember 01-től 2028. augusztus 31-ig tart.

A Továbbképzési Program kiterjed az óvoda főállású pedagógus munkakörű dolgozóira a pedagógus – munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő 7. év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55. életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig.

1.4. A továbbképzési program végrehajtása

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak közreműködésével dolgozza ki.

A beiskolázási tervet - a továbbképzési időszakban - minden év március 15-ig kell elkészíteni. A fenntartó ellenőrzi a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját, valamint a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét, és a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

1.5. A pedagógus joga és kötelezettsége

A pedagógus kötelessége, hogy hétévenként legalább egy alkalommal – jogszabályban meghatározottak szerint – továbbképzésben vegyen részt.

A pedagógus joga, hogy akkor is részt vehet továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit. A pedagógus joga, hogy akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége.

2. A továbbképzési program tartalma

- Szakvizsgára vonatkozó alprogram
- Továbbképzésre vonatkozó alprogram
- Helyettesítésre vonatkozó alprogram
- Finanszírozásra vonatkozó alprogram

2.1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A szakvizsgára való felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez. A pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlatot, képességet, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik.

A szakvizsgára való felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel, valamint legalább három év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal. A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el.

2010-től csak az kaphat vezetői megbízást, aki pedagógus szakvizsgával rendelkezik.

A szakvizsgára történő felkészülésbe, az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el.

Szakvizsgára történő képzésnél előnyben kell részesíteni, akinek a szakvizsga alkalmazási feltétel, vagy akiknek kevesebb ideje van hátra a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

A képzés keretében a pedagógusoknak - nevelési tapasztalataikra építve-:

- a nevelés-oktatás tartalmi szabályozásának új követelményeire, azoknak a szaktárgyi oktatásban és nevelésben történő gyakorlati alkalmazására,
- a köznevelési rendszer és intézmények eredményes (hatékony) irányítására, működésére,
- az egyéni sajátosságokra érzékeny személyiségformálás elveire és módszereire vonatkozó elméleti és gyakorlati ismereteket kell szereznüök, s ezekről számot adniuk.

A pedagógus szakvizsgára felkészítő képzés teljesíthető többek között az alábbi szakirányú továbbképzési szakokon:

- Környezeti nevelő óvodapedagógus
- Alkotó-fejlesztő mese-szakpedagógus
- Nyelv-és beszédfejlesztő pedagógus
- Kommunikáció és beszédfejlesztő pedagógus
- Fejlesztőpedagógus
- Fejlesztő-differenciáló szakpedagógus
- Prevenációs mozgásfejlesztő pedagógus
- Sportalapozó mozgásfejlesztő óvodapedagógus
- Szakvizsgázott pedagógus gyógytestnevelés területen
- Sajátos nevelési igényű gyermekek integrációs pedagógusa
- Tehetséggondozó, tehetségfejlesztő pedagógus
- Tánc- és drámapedagógus
- Zenei kultúrát fejlesztő pedagógus
- Játék-és szabadidő pedagógus
- Az inkluzív nevelés pedagógusa
- Kisgyermeknevelő szakpedagógus
- Család-és, gyermekvédelem pedagógiája
- Családi életmód és kapcsolatrendszer innovációja pedagógus
- Gyakorlatvezető-, mentorpedagógus
- A pedagógiai értékelés és mérés pedagógusa
- Közoktatási vezető
- Köznevelési mestervezető

Az Oktatási Hivatal a Pedagógus akkreditációs rendszeren keresztül vezeti a pedagógus továbbképzések jegyzékét, amely elérhető a hivatal és az EMMI honlapjáról.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus szakvizsga, vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével.

2.2. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt kötelező továbbképzésen.

A hétéves cikluson belül, a pedagógus bármikor teljesítheti az előírt kötelezettségét. A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

Az első továbbképzési ciklus (120 óra) teljesítése a Pedagógus II. fokozat megszerzésére irányuló minősítés előtt kötelező.

Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

A köznevelési intézmény vezetőjének elsősorban olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői munkájának eredményes, hatékony elvégzéséhez.

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető a munkakör betöltésére jogosító főiskolai végzettség megszerzése után további főiskolai, vagy egyetemi szintű képzéssel, második vagy további oklevél, diploma megszerzésével, nemzetközi szerződések alapján szervezett továbbképzésben való részvétellel is.

A továbbképzés eredményes elvégzését a pedagógusnak igazolni kell.

A Pedagógus II., a Mesterpedagógus és a Kutatótanár fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszesorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépést követő kilencedik nevelési év végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

A hétévenkénti továbbképzés elmulasztása miatt a munkáltató csak akkor élhet szankcióval, ha a teljesítés elmaradásáért a pedagógus a felelős. Amennyiben a pedagógusnak módjában állt részt venni a továbbképzésben, de azon nem jelent meg, nem iratkozott be, vagy nem fejezte be a tanulmányokat sikeresen, az Nkt 62. § (2) bekezdése alapján munkaviszony, közalkalmazotti jogviszonya megszüntethető.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét- és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a továbbképzésben való részvételét betervezték, megjelölve a továbbképzés várható kezdő és befejező időpontját, a résztvevő távollétének idejét és helyettesítésének rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt a pedagógust:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra
- akinek továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezett.

Intézményi szabályozás alapján előnyt élveznek olyan továbbképzési formák, melyek az óvoda Pedagógiai Programjának megvalósítását; a nevelőmunka hatékonyságát (korszerű pedagógiai elvek, módszertani és tanulásszervezési eljárások megismerését) szolgálják.

Az intézményben a szakmai területek prioritási rendje alapján előnyben kell részesíteni azt a pedagógust, aki az alábbi továbbképzési területek valamelyikén kíván részt venni:

- környezeti neveléssel, környezetvédelemmel kapcsolatos továbbképzések
- beszédjavító, beszédművelő, anyanyelvi készséget segítő továbbképzések (Mesezene...)
- mozgásfejlesztő képzések (Alapozó terápia, Pek-Torna, TSMT, HRG-terápia, SZIT...)
- speciális nevelést segítő továbbképzések (fejlesztő pedagógia, Sindelar, Okos-kocka)
- óvodai tehetséggondozó továbbképzések
- újszerű tanulásszervezési eljárások alkalmazását segítő általános pedagógiai módszertani képzések: projektpedagógia,
- kooperatív tanulás a hátrányos helyzetű gyermekek integrált nevelésének elősegítésére

- az óvoda-iskola átmenet megkönnyítését segítő képzések
- mentálhigiéné, egészséges életmódra neveléssel kapcsolatos képzések
- az infokommunikációs technológiák (IKT) alkalmazását segítő képzések
- menedzsmentképzés a vezetők számára
- konfliktuskezelési tréningek

A köznevelési intézmény nyilván tartja:

- a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

2.3. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

A zavartalan nevelő-oktató munka feltételeinek biztosítása érdekében olyan továbbképzési programok kiválasztására törekszünk, melyek kisebb mértékű helyettesítést igényelnek (nem esnek, vagy csak részben esnek a pedagógus kötött óráinak idejére).

Előnyben részesítjük a munkaidőn, szorgalmi időszakon kívüli időket, a szabad, online vagy belső továbbképzési formákat. Az elrendelhető helyettesítési lehetőség realizálásakor tekintettel vagyunk az arányos terhelésre, a pedagógusok munkaidő beosztására.

2.4. Finanszírozásra vonatkozó alprogram

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A finanszírozási alprogramban kell megtervezni:

- a távollévő helyettesítéséhez szükséges költségeket,
- az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait,
- a továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv...) támogatására szolgáló összeget pedagógusonként.

A távollévők helyettesítéséhez szükséges költségek kifizetése abban az esetben releváns, amennyiben a hatályos törvényi rendelkezések által meghatározott elrendelt helyettesítési órák száma a pedagógusonként heti négy óra erejéig elrendelhető helyettesítési éves keretet meghaladja.

A Telki Zöldmanó Óvodában a továbbképzésben résztvevő pedagógusok tanulmányi költségeit (részvételi díját) **a munkáltató** a hatályos törvény által meghatározott mértékben: **a képzési költségek 80%-át támogatja. A tandíj 20%-át, valamint az egyéb költségeket** (utazás, szállás, étkezés, könyv...) **a munkavállaló fizeti.**

3. Egyéb rendelkezések

A fenntartó önkormányzat az intézmény mindenkori költségvetésének terhére dönt arról, hogy évente, a beiskolázási tervnek megfelelően milyen mértékben tudja támogatni a munkavállalókat.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj 80%-át, ha a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják vagy fenntartói döntés alapján, amennyiben a költségvetésben, az adott nevelési évben erre lehetőséget biztosítanak. Amennyiben a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díjat és az egyéb költségeket, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok az intézmény tulajdonába kerüljenek.

A munkáltató a 120 órás, vagy azt meghaladó (szakvizsgára felkészítő vagy további diplomát adó) képzéseken részt vevőkkel tanulmányi szerződést köt. A tanulmányi szerződésben a munkáltató által vállalt kötelezettségek (illetve a munkavállaló részére biztosított támogatások) a 277/1997. (XII. 22.) kormányrendelet 17. §. 1. pontjaiból a következők lehetnek:

- tandíj 80 %-a,
- a konzultációk, vizsganapok idejére fizetett távollét (szigorlatok előtt 1 munkanap, államvizsga előtt 3 munkanap, szakdolgozat elkészítésére 5 munkanap)

Az intézmény által támogatott képzés elvégzéséről a munkavállaló köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. Amennyiben a munkavállaló nem végzi, el eredményesen a képzést az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetni az intézménynek.

A munkáltató - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – követelheti a helyettesítésre fordított összeg, valamint a munkáltatói támogatás visszafizetését, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni abban az esetben is, ha a közalkalmazott közalkalmazotti viszonyát a munkáltató megszünteti.

Érvényességi rendelkezések

A programot a Közalkalmazotti Tanács véleményének kikérése után a Nevelőtestület fogadja el és a Fenntartó hagyja jóvá.

A Telki Zöldmanó Óvoda Középtávú Továbbképzési Programja a Fenntartó jóváhagyását követően 2023. szeptember 01. napjától hatályos és 2028. augusztus 31. napjáig érvényes.

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A továbbképzési programban foglaltak módosítása, a végrehajtás ellenőrzése ötévente történik.

A továbbképzési program rendkívüli módosítására akkor kerülhet sor, ha a jogszabály módosítása előírja, a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi, a nevelőtestület egyharmada kéri.

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

A Telki Zöldmanó Óvoda Középtávú Továbbképzési Programját készítette az intézmény Nevelőtestületének javaslatai alapján Petrovszkiné Krizsán Adrienn óvodavezető.

Kelt: Telki, 2022. március 09. PH.

.....
óvodavezető

Az intézmény Továbbképzési programjában foglaltakkal kapcsolatosan magasabb jogszabályban biztosított véleményezési jogát korlátozás nélkül gyakorolta és a dokumentumról **véleményt alkotott** az óvodában működő **Közalkalmazotti Tanács és az intézmény Nevelőtestülete**.

Nyilatkozat

A Közalkalmazotti Tanács támogatásáról

A Továbbképzési programot az óvoda Közalkalmazotti Tanácsa 2022.03.09.-én megvitatta, az abban foglaltakat támogatja.

Kelt: Telki, 2022. március 09.

.....
Közalkalmazotti Tanács elnöke

Nyilatkozat

A Továbbképzési program Nevelőtestületi egyetértéséről

A Továbbképzési programot az intézmény Nevelőtestülete a 2022.03.09.-én megtartott rendkívüli nevelőtestületi ülésén megvitatta, az abban foglaltakkal egyetért, a 82/2022./NT.1. számú határozatával, 100 %-os igenlő szavazattal **elfogadta**.

Kelt: Telki, 2022. március 09.

.....
a Telki Zöldmanó Óvoda Nevelőtestület nevében

A Telki Zöldmanó Óvoda Középtávú Továbbképzési Programját a **Fenntartó** [az Nkt. 83.§. (2) g) pontjában foglaltak alapján] /2022. (.....) számú határozatával **jóváhagyta**.

Kelt: Telki, 2022.

PH.

.....
Fenntartó képviselőjében